

Colloque SST 2022

Partage sur la démarche d'analyse de risques

26 mai 2022

André Todd et Carolyne Forgues

Soucy 

Le groupe Soucy c'est ...

/01

AGRICOLE

Une passion que l'on cultive
tous les jours



/02

DÉFENSE

Une stratégie basée sur
l'expertise et la rigueur



/03

INDUSTRIEL

L'innovation, moteur de votre
développement



/04

SPORTS MOTORISÉS

Innovation et expérience



La Culture SST
c'est le niveau de risque auquel
une équipe de direction accepte
d'exposer ses travailleurs



**LA SANTÉ SÉCURITÉ
C'EST DE LA
GESTION DE RISQUES**

STRATEGIE



La démarche de prise en charge



Soucy systèmes de chenilles

Partage de la démarche

- Défis
- Bons coups
- Leçons



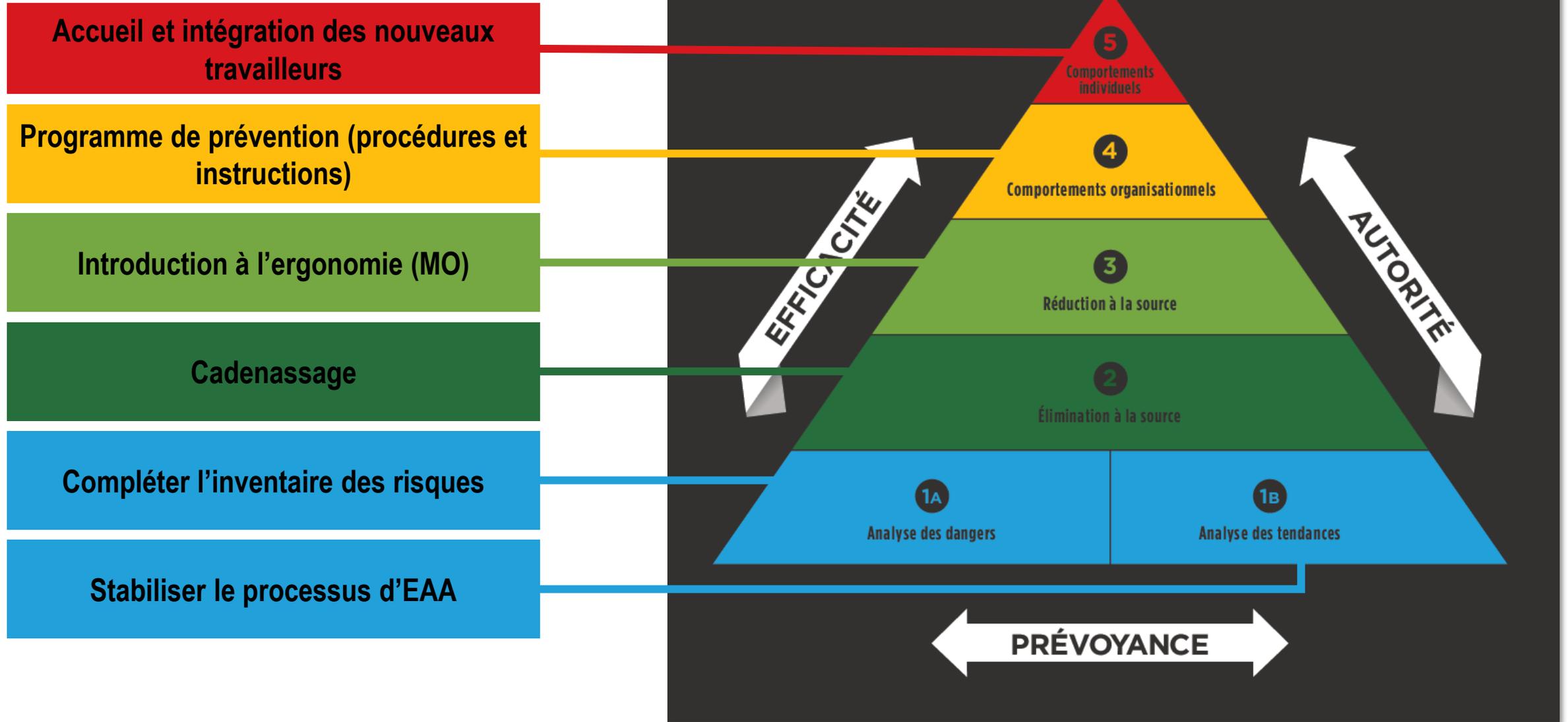
Contexte

- 350 employés (150 plancher)
- 2 marchés
- 8 principaux secteurs
 - Thermoformage (découpe polymère, fours, assemblage)
 - Usinage
 - Fabrication
 - Soudure
 - Peinture
 - Assemblage
 - Emballage
 - Logistique
- Procédés variés

Par où commencer?

1. Le comité SST
 - Formation *Comité SST stratégique et efficace*
2. **STRATÉGIE ??**
3. Engagement de la direction
 - Planifier, organiser ...
4. Priorisation
 - Analyse de risques
 - Enquête et analyse d'accident
 - Cadenassage

Le plan 3 ans



Partage de la stratégie, étape par étape

Enquête et analyse d'accident

- Révision du processus
- Mise à jour de la formation pour les superviseurs
- R&R
- Ajout de temps pour l'analyse des causes fondamentales

Objectifs

- Outiller les gestionnaires (imputabilité et appropriation)
- Améliorer la qualité des enquêtes et des analyses
- Identifier les causes racines pour les corriger

Partage de la stratégie, étape par étape

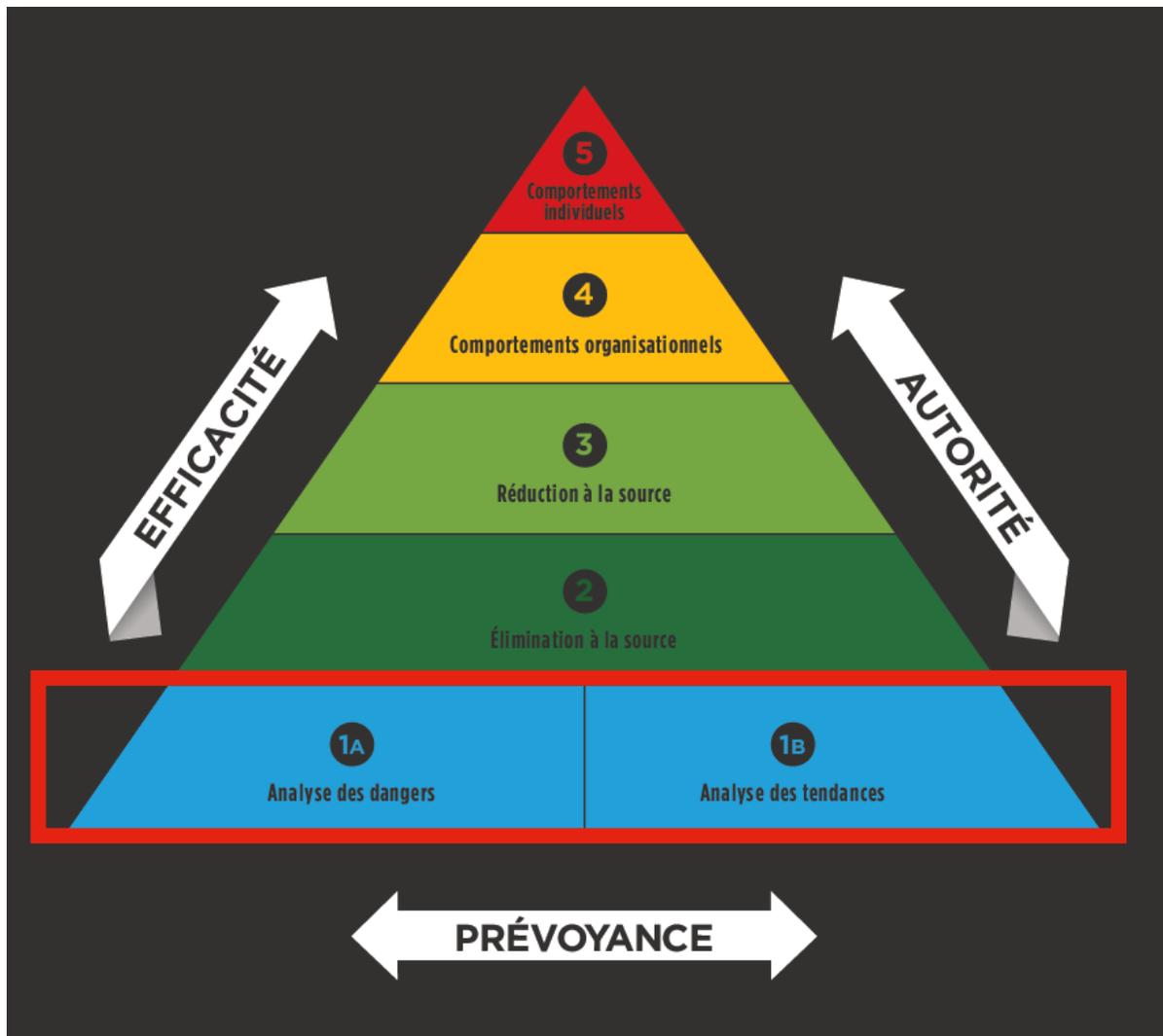
AR

- Parc machines, équipements → KPI
- Formation des participants aux AR : les superviseurs, un maillon important
- Priorisation machines VS postes → Gabarit pour machine peu complexe
- Autonomie des superviseurs + gouvernance

Objectifs

- Élargir le bassin de personnes aptes à participer aux analyses de risques
- Réaliser les AR en équipe multi
- Vélocité dans l'avancement du KPI
- Identifier les risques et les prendre en charge

Le bulletin à l'an 2



AVANCEMENT ADR EQ-MA

85%

Cible 100%

AVANCEMENT ADR Postes

13%

Cible 50%

Les leçons

- Efforts inégaux dans les différents départements (procédés)
- Déresponsabilisation de l'équipe de Génie Industriel
- Très peu de prise en charge des risques ergonomiques
- L'acharnement sur un plan de rattrapage a échoué (postes)

Les bons coups

- **Implication** concrète des membres du comité SST
- **Implication** et éveil majeur des gestionnaires premier niveau (gardiens)
- **Implication** et participation des travailleurs = travailleurs plus exigeants



Les mots de la fin...

IMPLICATION

APPROPRIATION

IMPUTABILITÉ



carolyne.forgues@soucy-group.com